

Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber

Wir freuen uns, dass Sie sich für unsere Kanzlei interessieren und um Mitarbeit in unserem Unternehmen bewerben. Wir erteilen Ihnen hiermit gerne Informationen zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung.

Wer ist für Datenverarbeitung verantwortlich?

Verantwortlicher im Sinne des Datenschutzrechts ist die Aderhold Rechtsanwaltsgesellschaft mbH in 44141 Dortmund, Westfalendamm 87. Sie finden weitere Informationen zu unserem Unternehmen sowie Angaben zu den vertretungsberechtigten Personen und Kontaktmöglichkeiten auf unserer Website: <https://www.aderhold.legal/impressum>

Welche Daten von Ihnen werden von uns verarbeitet? Und zu welchen Zwecken?

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln, um Ihre Eignung für Ihre Mitarbeit in unserem Unternehmen zu prüfen und um das Bewerbungsverfahren durchzuführen.

Auf welcher rechtlichen Grundlage passiert das?

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten im Bewerbungsverfahren ist primär Art. 6 Abs. 1 Satz 1 Buchstabe b Alternative 2 DSGVO. Hiernach ist die Verarbeitung von Daten zulässig, die aufgrund Ihrer Bewerbung zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen erforderlich sind. Falls wir die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens zur Rechtsverfolgung oder Rechtsverteidigung benötigen, kann die Datenverarbeitung insbesondere zur Wahrnehmung unserer berechtigten Interessen zulässig sein gemäß Art. 6 Abs. 1 Satz 1 Buchstabe f DSGVO. Unser Interesse kann insbesondere bestehen in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

Wie lange werden die Daten gespeichert?

Falls Ihre Bewerbung erfolgreich ist, werden wir die an uns übermittelten Daten aus dem Bewerberdatensystem in unser Personalinformationssystem überführen.

Im Falle einer Absage speichern wir Daten über Bewerberinnen und Bewerber nicht länger als sechs Monate. Falls Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zur Berücksichti-

gung bei zukünftigen Stellenangeboten zustimmen, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerber-Pool übernehmen. Dort werden die Daten nach Ablauf von zwei Jahren gelöscht.

An welche Empfänger werden die Daten weitergegeben?

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Personalabteilung gesichtet. Geeignete Bewerbungen werden dann intern an die Abteilungsverantwortlichen für die jeweils offene Position weitergeleitet. Dann wird der weitere Ablauf abgestimmt. Im Unternehmen haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Bewerberdaten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf des Bewerbungsverfahrens benötigen. Wir geben die Bewerberdaten nicht an Dritte außerhalb unseres Unternehmens weiter.

Wo werden die Daten verarbeitet?

Die Daten werden ausschließlich in der Bundesrepublik Deutschland verarbeitet.

Ihre Rechte als „betroffene Person“

Sie haben das Recht auf Auskunft über die von uns zu Ihrer Person verarbeiteten personenbezogenen Daten. Bei einer Auskunftsanfrage, die nicht schriftlich vorliegt, werden wir erforderlichenfalls von Ihnen Nachweise verlangen, die belegen, dass Sie die Person sind, für die Sie sich ausgeben. Sie sind berechtigt die Berichtigung Sie betreffender Daten zu verlangen. Die Löschung oder die Einschränkung der Verarbeitung Sie betreffender Daten können Sie verlangen, soweit die gesetzlichen Voraussetzungen insoweit vorliegen. Sie können im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben der Verarbeitung Sie betreffender Daten durch uns widersprechen. Sie haben das Recht auf Datenübertragbarkeit an sich selbst oder einen anderen Verantwortlichen.

Unser Datenschutzbeauftragter

Der von uns benannte Datenschutzbeauftragte ist:

GDI Gesellschaft für Datenschutz und Informationssicherheit mbH, Körnerstraße 45, 58095 Hagen, Tel.: 02331/356832-0, Fax: 02331/356832-1, E-Mail: info@gdi-mbh.eu, Website: www.gdi-mbh.de

Beschwerderecht

Sie haben das Recht, sich über die Verarbeitung personenbezogener Daten durch uns bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde zu beschweren.

Data protection information for applicants

We are pleased that you are interested in our law firm and would like to apply for a position in our company. We are pleased to provide you with information on the processing of personal data in connection with your application.

Who is responsible for data processing?

The person responsible in terms of data protection law is Aderhold Rechtsanwaltsgesellschaft mbH in 44141 Dortmund, Westfalendamm 87. You will find further information about our company as well as details of the persons authorized to represent us and contact details in the imprint of our website: <https://www.aderhold.legal/impressum>

Which of your data are processed by us? And for what purposes?

We process the data you make available to us with your application in order to check your suitability for working in our company and to carry out the application procedure.

On what legal basis is this done?

The legal basis for the processing of personal data relating to you in the application procedure is primarily Art. 26 sec. 1 para. 1 lit b GDPR. This allows, at your application for an employment, the processing of data prior to entering into a contract, as far as such data and their processing is required in order to decide about the establishment of an employment relationship. If we require the data after the application procedure has been completed in particular for the purpose of safeguarding our legitimate interests e.g. for the purpose of legal prosecution or legal defense, data processing may be permissible on the basis of Art. 6 para. 1 sec. 1 lit. f GDPR. Our interest then consists in asserting or defending claims.

How long is the data stored?

If your application is successful, we will transfer the data you made available to us from the applicant data system to our personnel information system.

In the event of a rejection, we will not store data on applicants for longer than six months. If you agree to further storage of your personal data for consideration in future job offers, we will transfer your data to our applicant pool. There the data will be deleted after two years.

To which recipients will the data be passed on?

Your applicant data will be reviewed by the personnel department after receipt of your application. Suitable applications will then be forwarded internally to the department managers responsible for the respective vacant position. The further procedure is then coordinated. Only those persons in the company who need access to applicant data to ensure that the application procedure is carried out correctly have access to this data. We do not pass on applicant data to third parties outside our company.

Where is the data processed?

The data is processed exclusively in the Federal Republic of Germany.

Your rights as a data subject

You have the right to be informed about the personal data we process about you. In the event of a request for information that is not in writing, we will, if necessary, ask you to provide evidence that proves that you are the person you claim to be. You are entitled to demand the correction of data concerning you. You can demand the deletion or the restriction of the processing of data concerning you, as far as the legal requirements are met. You may object to the processing of data concerning you by us within the framework of the legal requirements. You have the right to transfer data to yourself or to another responsible person.

Our data protection officer

The data protection officer appointed by us is:

GDI Gesellschaft für Datenschutz und Informationssicherheit mbH, Körnerstraße 45, 58095 Hagen, Germany, Tel.: 02331/356832-0, Fax: 02331/356832-1, email: info@gdi-mbh.eu, website: www.gdi-mbh.de

Right of appeal

You have the right to complain about the processing of personal data by us to a data protection supervisory authority.

This translation is only for the purpose of convenience. The German wording prevails.